



Projekt «Chasseral»

Finanzielle Eckwerte als Beilage zur Botschaft bezüglich

Zusammenschluss der Energie Wasser Aarberg AG (EWA) und der Energie Seeland AG (ESAG)

Chasseral in Zahlen

Ausgewählte Kennzahlen



Versorgte Einwohner:innen*

> 26'000



Mitarbeiter:innen (VZE)

ca. 95



Umsatz (MCHF)

65 - 70



Bilanzsumme (MCHF)

ca. 130



Eigenkapitalquote (in %)

> 60%



Ausspeisemenge Strom (Energie, GWh)

140



Absatz Wärme (Energie, GWh)

> 10



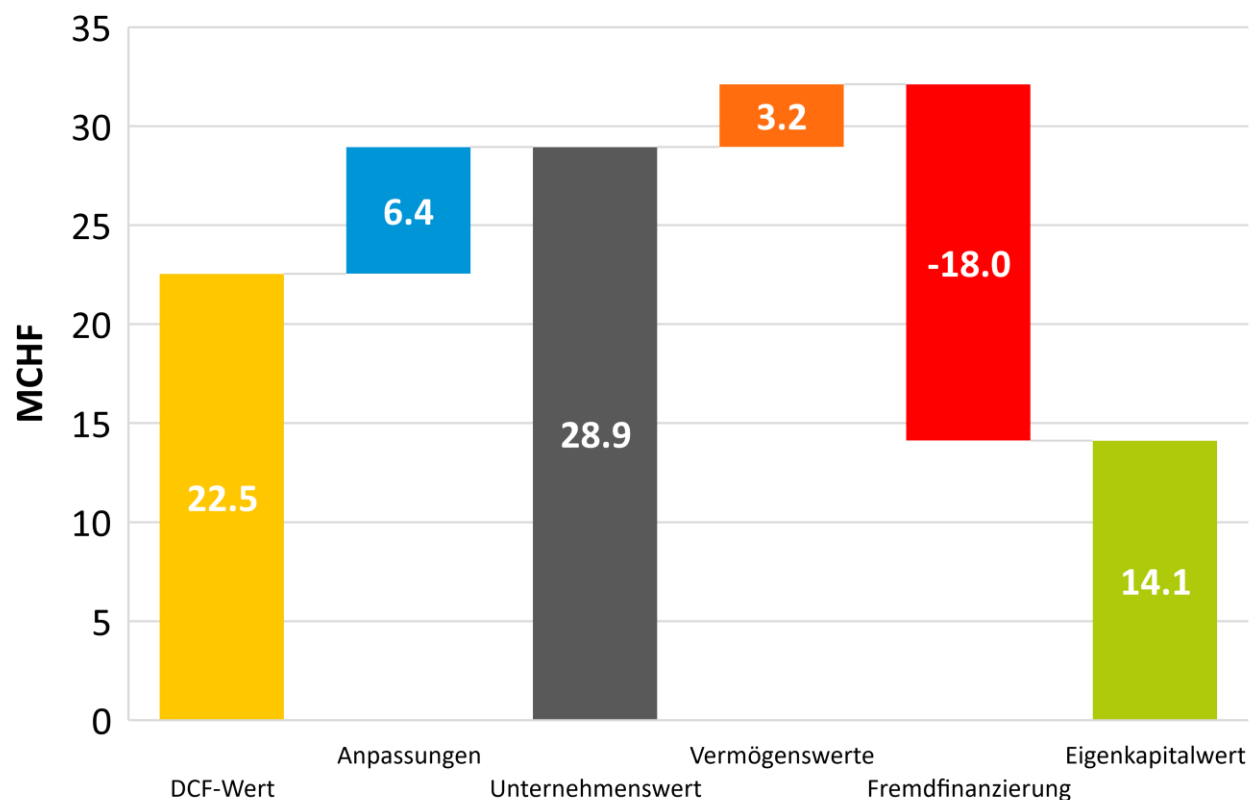
Absatz Wasser (Mio. m³)

2.3

* Beinhaltet alle Medien (Strom, Wasser, Wärme)

Die indikative Bewertung der EWA beträgt aktuell rund MCHF 14*

Indikative Bewertung EWA



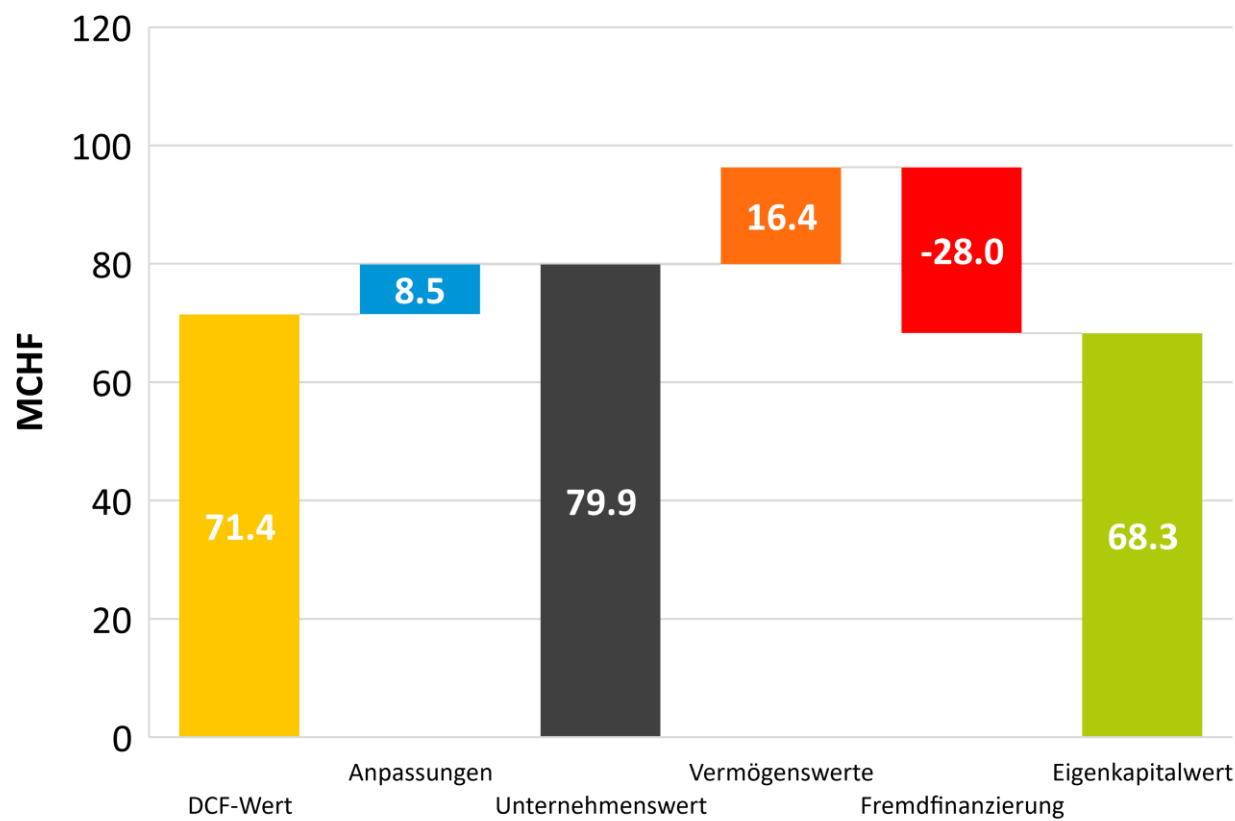
Erläuterungen zur Bewertung

- **Strom**
 - Netz: regulierter Werte / Ausspeisung 26 GWh
 - Stromvertrieb: ca. 3'000 grundversorgte Kunden
- **Kommunikation**
 - Glasfasernetz im Endausbau
 - Stabiles Quickline-Geschäft
- **Wärme**
 - rund 6.8 MWh Wärmeabsatz im Endausbau
- **Wasserversorgung**
 - Absatz von rund 977'000m³ (2021)
- **Weitere Anpassungen**
 - Berücksichtigung von Netto-Umlaufvermögen, steuerlichen Verlustvorträgen, Beteiligungen und Liegenschaften

*dieser Wert kann sich per Fusionsstichtag noch leicht verändern.

Die indikative Bewertung der ESAG beträgt aktuell rund MCHF 68*

Indikative Bewertung ESAG



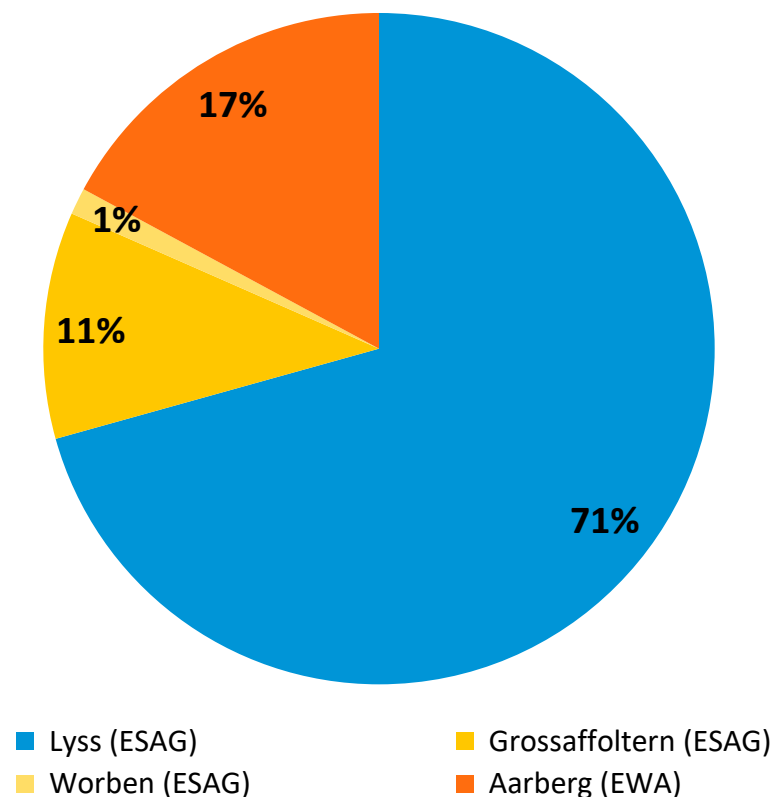
Erläuterungen zur Bewertung

- **Strom**
 - Netz: regulierte Werte / Ausspeisung 120 GWh
 - Stromvertrieb: ca. 11'000 grundversorgte Kunden
- **Kommunikation**
 - Glasfasernetz im Aufbau
 - Stabiles Quickline-Geschäft
- **Wärme**
 - rund 7.1 MWh Wärmeabsatz im Endausbau
- **Wasserversorgung**
 - Absatz von rund 1'293'000m³ (2021)
- **Weitere Erläuterungen**
 - Berücksichtigung von Netto-Umlaufvermögen, steuerlichen Verlustvorträgen, Beteiligungen und Liegenschaften

*dieser Wert kann sich per Fusionsstichtag noch leicht verändern.

Aktuell führt die Bewertung zu einem prov. Beteiligungsverhältnis von Lyss 71% / Aarberg 17% / Grossaffoltern 11% / Worben 1%

Indikativer Anteil Beteiligungen (in %)



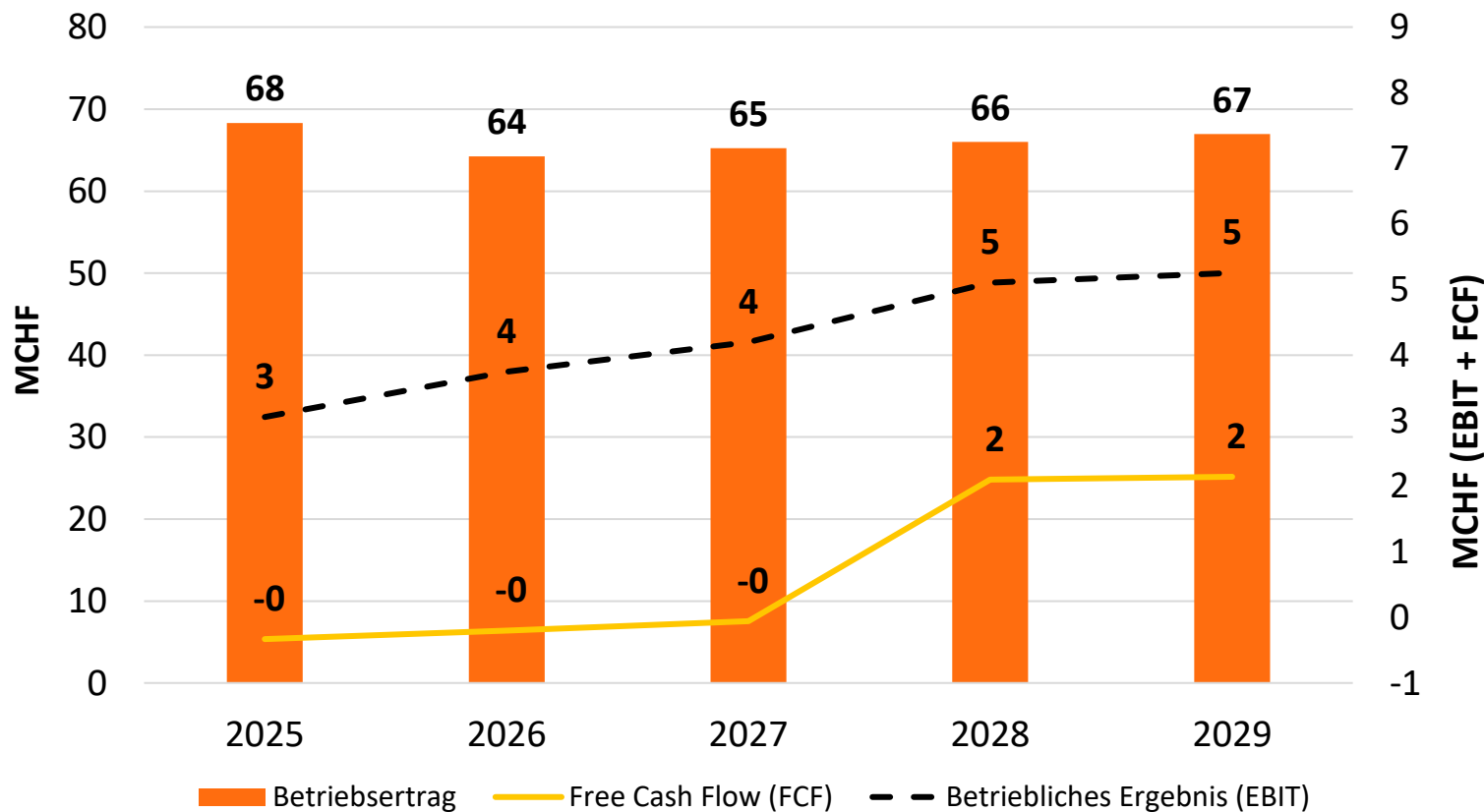
Erläuterungen zur Bewertung

- **EWA**
 - Verfügt über ein Aktienkapital von MCHF 3.0 – 100% im Besitz der Gemeinde Aarberg
 - Der Eigenkapitalwert gem. prov. Bewertung beträgt MCHF 14
- **ESAG**
 - Verfügt über ein Aktienkapital von MCHF 6.45 – wovon Lyss 55'000 Aktien, Grossaffoltern 8'500 Aktien und Worben 1'000 Aktien halten;
 - Der Eigenkapitalwert gem. prov. Bewertung beträgt MCHF 68
- **Fusioniert**
 - Basierend auf der indikativen Bewertung erhalten die Gemeinden für ihre heutigen Aktien an der EWA bzw. ESAG neue Aktien der «Chasseral AG»; die definitive Beteiligungssituation wird sich aufgrund des Abschlusses der Gesellschaften per Fusionsstichtag noch leicht verändern.

* dieser Wert kann sich per Fusionsstichtag noch leicht verändern.

Businessplan Chasseral zeigt steigende betrieblichen Erträge ab 2025 und positive freie Cashflows für Investitionen ab 2028

Erwartete Entwicklung Erträge, EBIT und freie Cashflows



Hinweise

- Rund 70% der Synergieeffekte kommen über die regulierten Bereiche der Tarife den Kunden zugute.
- Ebenfalls rund 70% der Umsätze werden in regulierten Bereichen erbracht.
- Die Synergien erhöhen das Betriebsergebnis mittelfristig auf rund MCHF 5.
- Der Abschluss von zentralen Investitionszyklen (Wärme und Wasser) führen ab 2028 zu positiven freien Cashflows.

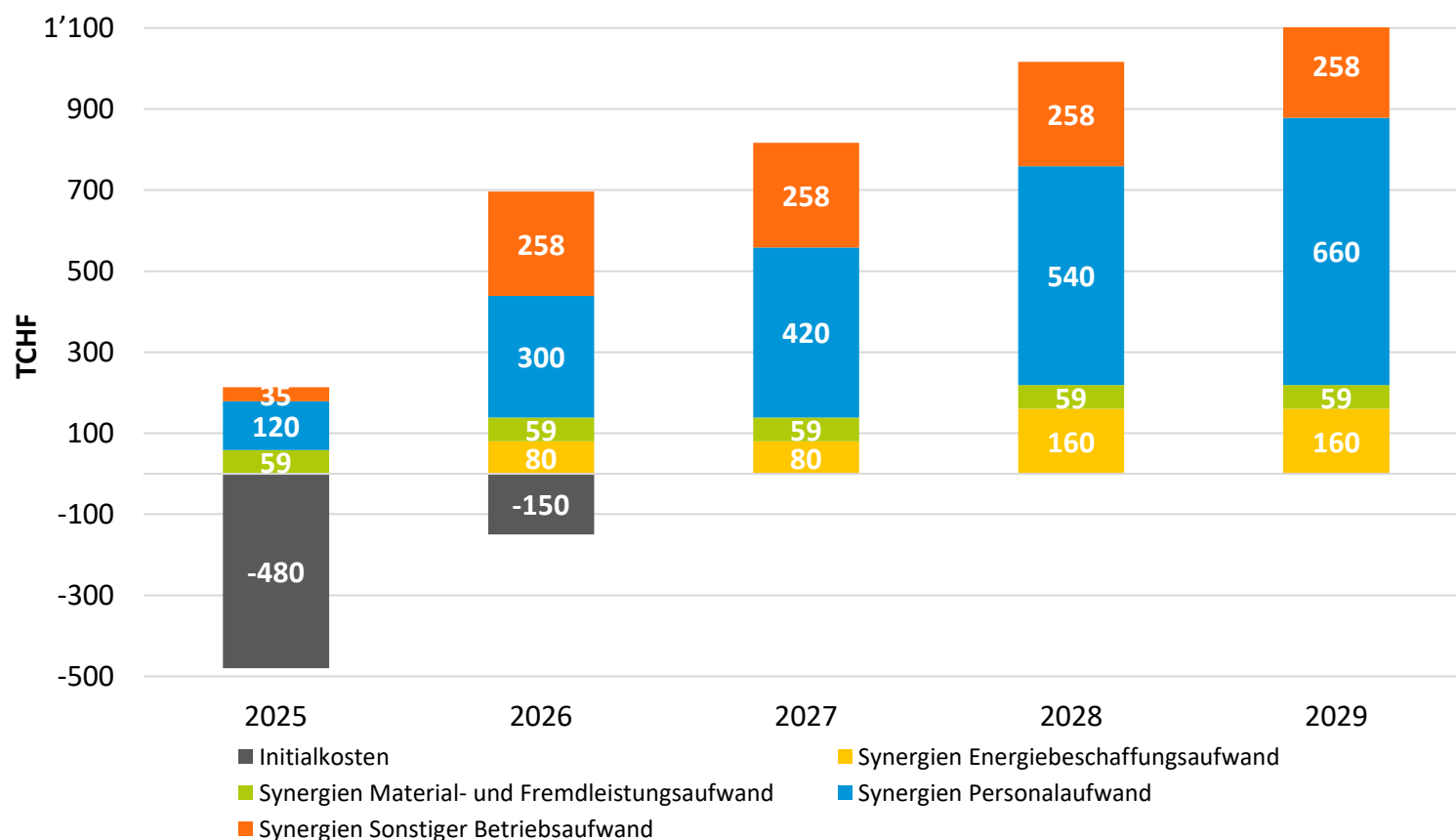
Hinweise:

Erwartete Entwicklung FCF (nach Investitionen);

Die jährliche nachhaltige Teuerung für Betriebs- und Personalkosten beträgt 1.0%;

Synergien sollen erstmals ab Jahr 2026 sichtbar greifen und sich bis 2029 mit rund MCHF 1.1 positiv auswirken

Erwartete Synergien und Initialkosten

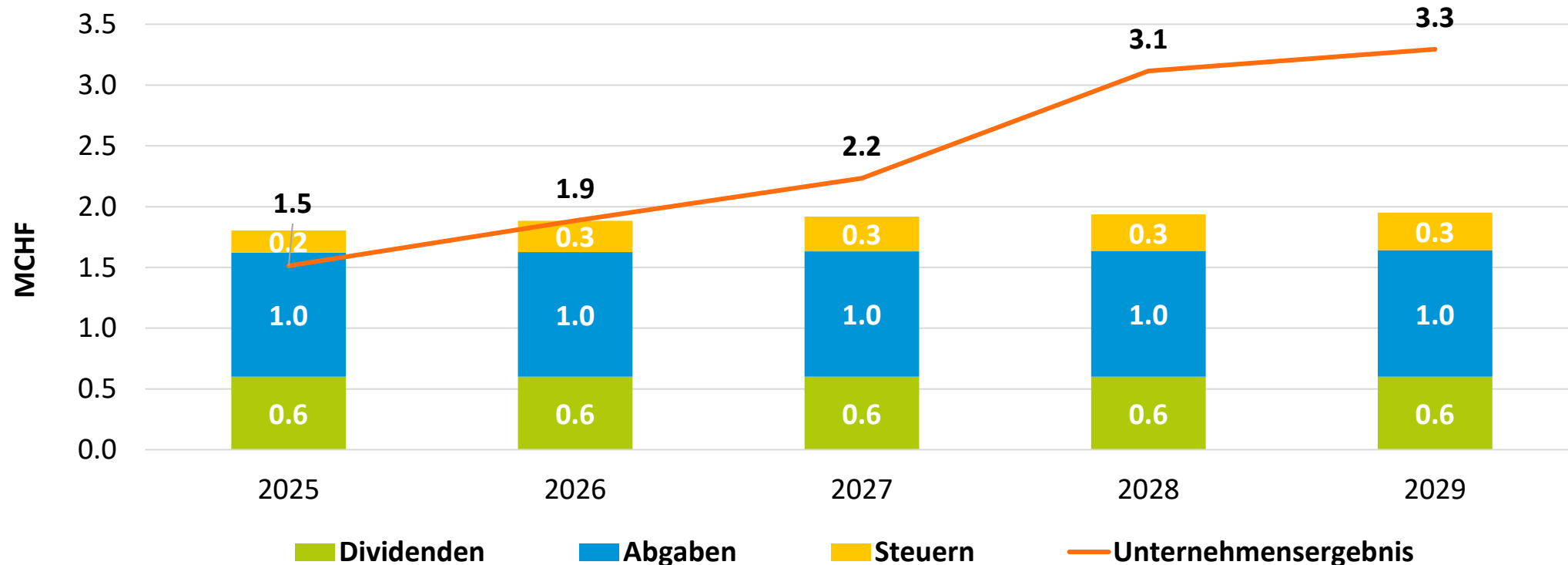


Hinweise

- Synergien von rund MCHF 0.7 ab 2026 bis MCHF 1.1 im 2029 durch
 - Optimierung Energiebeschaffung und Material- und Fremdleistungen (zentraler Einkauf) von ca. MCHF 0.2
 - Synergien beim Personal von ca. MCHF 0.7 (natürliche Fluktuationen)
 - Optimierung Betriebsaufwand (Software-Lizenzen, Administration und Werbeauftritt) von ca. MCHF 0.2
- Initialkosten von ca. MCHF 0.6 bedingt durch Datenmigration, «Change-Management» Personal, Harmonisierung Arbeitsprozesse und neuem Unternehmensauftritt.

Die Ausschüttungen können dank Synergien auf stabilem Niveau gehalten werden

Erwartete Ausschüttungen gesamt



Erläuterungen: Ausschüttungsquote von 6% auf Aktienkapital unterlegt (wie bisher). Abgaben beruhen auf heutigen Abgabesätzen.



zukunftsorientiert